

## О трудовой мотивации

Что побуждает людей к труду? Или напротив, что мотивирует их не работать или работать «спустя рукава»?

Трудовые мотивы персонала разнообразны. В то же время их можно классифицировать. В частности, В. Герчиков предлагает использовать типологическую модель. В ней выделяются четыре базовых типа мотивации достижения (инструментальный, профессиональный, патриотический и хозяйский) и один тип избегательной направленности. Вкратце рассмотрим их.



*Инструментальный* тип характеризует интересы работников, связанные с максимизацией цены, – величиной заработка и других благ, получаемых в качестве вознаграждения за труд, а также ожиданием справедливого вознаграждения. Это должна быть сумма, которую сам человек считает эквивалентной своим усилиям. Таких людей отличает развитое социальное достоинство.



Работники с *профессиональной* мотивацией ориентированы на разнообразие, увлекательность, творческий характер деятельности, возможность проявить себя и доказать, что могут справиться со сложным заданием, которое не каждому под силу, стремление к профессиональному совершенствованию. Для них характерно развитое профессиональное достоинство.

## Профессиональный тип

- Могу использовать знания и опыт!



*Патриотическая* мотивация проявляется в убежденности людей в своей нужности организации, участии в реализации общего, очень важного для компании дела. Им важно общественное признание.

## Патриотический тип

- Я нужен коллективу!



Сотрудников с *хозяйской* мотивацией отличает добровольно принятая на себя полная личная ответственность за выполняемую работу, стремление к максимальной

самостоятельности в деятельности (суверенитету) и неприязнь к контролю. Этот тип мотивации свойственен прежде всего людям, занятым предпринимательством.

## Хозяйский тип

- Решаю сам: что, как и когда делать!



*Избегательный* тип характерен для человека, который стремится минимизировать свои усилия, ответственность, активность, рассчитывает на «халяву» и благосклонность руководителя. Однако эти работники готовы работать за невысокую зарплату и там, где откажутся работать обладатели достигительных типов мотивации. Поэтому при соответствующем контроле, эти работники могут быть удобны.

## Избегательный тип

- Мне так привычно...

